

Số: 1373 /SNV-CCVC
V/v hướng dẫn một số nội dung
liên quan đến việc xét tuyển
đặc cách viên chức năm 2016

Quảng Ninh, ngày 25 tháng 8 năm 2016

Kính gửi:

- Các Sở, ban, ngành;
- Ủy ban nhân dân các huyện, thị xã, thành phố.

Thực hiện ý kiến chỉ đạo của Ủy ban nhân dân tỉnh tại Công văn số 4947/UBND-TH6 ngày 15/8/2016 về việc triển khai tổ chức tuyển dụng viên chức năm 2016, Sở Nội vụ đã có Công văn số 1340/SNV-CCVC ngày 19/8/2016 hướng dẫn các cơ quan, đơn vị, địa phương trong tỉnh rà soát, xác định, đăng ký lại nhu cầu tuyển dụng viên chức năm 2016 và hoàn thiện hồ sơ xét tuyển đặc cách viên chức năm 2016;

Để giải quyết vướng mắc của các cơ quan, đơn vị, địa phương trong quá trình rà soát, xác định đối tượng diện nguồn nhân lực chất lượng cao, người có kinh nghiệm công tác lâu năm tham gia xét tuyển đặc cách viên chức năm 2016, Sở Nội vụ hướng dẫn một số nội dung, cụ thể như sau:

1. Người dự tuyển nguồn nhân lực chất lượng cao phải đáp ứng được các điều kiện:

- Về đối tượng:

+ Người tốt nghiệp đại học loại giỏi, tốt nghiệp thạc sĩ, tiến sĩ trong nước và ngoài nước theo quy định tại Điểm b Khoản 1 Điều 14 Nghị định số 29/2012/NĐ-CP ngày 12/4/2012 của Chính phủ, có chuyên ngành đào tạo phù hợp với vị trí việc làm cần tuyển dụng (thuộc diện nguồn nhân lực chất lượng cao).

+ Người có tài năng, năng khiếu đặc biệt theo quy định tại Điểm c Khoản 1 Điều 14 Nghị định số 29/2012/NĐ-CP ngày 12/4/2012 của Chính phủ, có văn bằng chứng chỉ đào tạo hành nghề hoặc kỹ năng phù hợp với vị trí việc làm cần tuyển dụng của đơn vị sự nghiệp công lập trong các ngành, lĩnh vực văn hóa, nghệ thuật, thể dục, thể thao, các ngành nghề truyền thống (thuộc diện nguồn nhân lực chất lượng ngành Văn hóa, Thể thao).

- Về thời gian công tác: Các trường hợp nêu trên phải có thời gian công tác liên tục từ đủ 36 tháng trở lên (có đóng bảo hiểm xã hội bắt buộc) thực hiện công việc hoặc nhiệm vụ có yêu cầu về trình độ, năng lực, kỹ năng chuyên môn, nghiệp vụ phù hợp với vị trí việc làm cần tuyển (không kể thời gian tập sự, thử việc).

- Về thành phần hồ sơ: Ngoài thành phần hồ sơ đăng ký dự tuyển nêu tại điểm 2.2 mục 2 Công văn số 1340/SNV-CCVC ngày 19/8/2016 của Sở Nội vụ, người dự tuyển nguồn nhân lực chất lượng cao phải bổ sung thành phần hồ sơ sau:

+ Bản sao Hợp đồng lao động, các quyết định liên quan đến quá trình công tác, tiền công, bản ghi quá trình đóng bảo hiểm xã hội được cơ quan có thẩm quyền chứng thực;

+ Bản tự nhận xét, đánh giá của người được đề nghị xét tuyển đặc cách về phẩm chất chính trị, đạo đức, trình độ và năng lực chuyên môn, nghiệp vụ, quá trình công tác và các hình thức khen thưởng (nếu có) có xác nhận của người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị nơi người đó công tác;

+ Bản sao có chứng thực các thành tích đạt được trong thời gian công tác để chứng minh đối tượng có tài năng, năng khiếu đặc biệt trong ngành văn hóa, thể thao: chứng nhận vận động viên, kiện tướng, thành tích hội diễn...

Lưu ý: Người dự tuyển nguồn nhân lực chất lượng cao đáp ứng điều kiện về đối tượng, thời gian công tác nêu trên đều thuộc đối tượng được nộp hồ sơ đăng ký tham dự xét tuyển đặc cách vào vị trí việc làm nguồn nhân lực chất lượng cao.

Đối với người dự tuyển thuộc ngành giáo dục, đào tạo: Thời gian công tác để tính đủ điều kiện xét tuyển đặc cách phải cùng cấp học với vị trí dự tuyển; Được nộp hồ sơ dự tuyển vào các vị trí việc làm nguồn nhân lực chất lượng cao trong tỉnh nếu đáp ứng được điều kiện về đối tượng, thời gian công tác nêu trên.

Người dự tuyển xét tuyển đặc cách viên chức chỉ nộp hồ sơ vào một vị trí đăng ký dự tuyển: vị trí xét tuyển đặc cách diện nguồn nhân lực chất lượng cao hoặc diện lao động hợp đồng lâu năm.

2. Người dự tuyển xét tuyển đặc cách viên chức đối với lao động hợp đồng lâu năm phải đáp ứng được các điều kiện:

- Về đối tượng: Người có kinh nghiệm công tác theo quy định tại Điểm a Khoản 1 Điều 14 Nghị định số 29/2012/NĐ-CP hiện đang công tác trong ngành, lĩnh vực cần tuyển (*hiện đang làm việc tại vị trí việc làm đã đăng ký xét tuyển đặc cách viên chức năm 2016*).

- Về thời gian công tác: Có thời gian liên tục từ đủ 36 tháng trở lên (có đóng bảo hiểm xã hội bắt buộc) thực hiện công việc hoặc nhiệm vụ có yêu cầu về trình độ, năng lực, kỹ năng chuyên môn, nghiệp vụ phù hợp với vị trí việc làm cần tuyển (không kể thời gian tập sự, thử việc); trong thời gian công tác không vi phạm pháp luật đến mức bị xử lý kỷ luật hoặc bị truy cứu trách nhiệm hình sự, được đánh giá là hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao; đáp ứng được ngay yêu cầu của vị trí việc làm cần tuyển dụng.

- Về thành phần hồ sơ: Thực hiện theo hướng dẫn nêu tại điểm 2.2 mục 2 Công văn số 1340/SNV-CCVC ngày 19/8/2016 của Sở Nội vụ.

Lưu ý: Người dự tuyển xét tuyển đặc cách diện lao động hợp đồng lâu năm phải đang công tác tại vị trí việc làm đã đăng ký xét tuyển đặc cách lao động hợp đồng lâu năm và chỉ được nộp hồ sơ vào một vị trí việc làm của đơn vị hiện đang công tác.

Đối với ngành Giáo dục – Đào tạo: Hồ sơ dự tuyển phải theo từng vị trí việc làm gắn với đơn vị trường cụ thể, không xác định theo cấp học.

Đề nghị các cơ quan, đơn vị, địa phương thông báo đến những người dự tuyển đủ điều kiện xét tuyển đặc cách viên chức năm 2016 (nguồn nhân lực chất lượng cao và lao động hợp đồng lâu năm) thuộc phạm vi quản lý của đơn vị được biết và hướng dẫn người dự tuyển thực hiện các nội dung liên quan đến việc xét tuyển đặc cách viên chức năm 2016 theo hướng dẫn nêu tại Công văn này và Công văn số 1340/SNV-CCVC ngày 19/8/2016 của Sở Nội vụ.

Sở Nội vụ hướng dẫn để các cơ quan, đơn vị, địa phương được biết, phối hợp thực hiện, đảm bảo tiến độ theo yêu cầu của Ủy ban nhân dân tỉnh. /

Nơi nhận:

- UBND tỉnh (để b/c);
- Phòng Nội vụ UBND các huyện, TX, TP;
- Lưu VT; CCVC.

GIÁM ĐỐC



Lê Thị Hạnh