

KẾ HOẠCH HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN NĂM HỌC 2019 - 2020

A. Kết quả hoạt động công đoàn năm học 2018-2019

I. Đánh giá kết quả hoạt động công đoàn

1. Về công tác chăm lo đời sống

- Luôn quan tâm đến những khó khăn, nâng cao đời sống vật chất và tinh thần cho đội ngũ NGNLD, nhất là NGNLD trẻ, mới ra trường, NGNLD lương thấp.

- Chủ động phối hợp với Chuyên môn xây dựng, quản lý, kiểm tra, giám sát việc thực hiện các chương trình, kế hoạch, cơ chế chính sách và các quy chế, quy định trong nhà trường.

- Đảm bảo thực hiện đúng chế độ nâng bậc lương của cán bộ công đoàn viên. Đầu mỗi quý, BGH cùng BCH công đoàn, Tổ trưởng công đoàn xét duyệt nâng lương đúng thời hạn, trước thời hạn cho GV trong năm học 2018-2019

+ Nâng lương trước thời hạn: 4 đ/c, vượt khung 1 đồng chí, nâng lương thường xuyên cho 9 đ/c và phụ cấp thâm niên nghề cho 16 đ/c.

+ Thực hiện tốt chế độ thai sản cho 06 đồng chí, đối với các chị em mới sinh con, và đang nuôi con nhỏ, tham mưu với chuyên môn quan tâm phân công làm tại các điểm trường gần nhà

+ Công đoàn đã phối hợp với nhà trường tổ chức cho toàn thể CBGVNV khám bệnh định kỳ (tháng 11/2018)

- Công đoàn phối hợp với BGH nhà trường

+ Bầu bổ sung Chủ tịch Công đoàn, trưởng ban nữ công, ủy viên nhiệm kỳ 2017-2022. Phối kết hợp cùng nhà trường tổ chức các hoạt động đạt kết quả tốt.

+ Tổ chức thành công Hội nghị cán bộ, viên chức, người lao động đúng quy trình, nội dung đảm bảo dân chủ, đạt hiệu quả cao.

+ Công đoàn đã phối hợp xây dựng và phổ biến công khai, thực hiện giám sát các quy chế tới các đoàn viên: Quy chế hoạt động của công đoàn nhà trường nhiệm kỳ 2017-2022; Quy chế chi tiêu quỹ công đoàn năm học 2018-2019; Quy định đánh giá xếp loại giáo viên; Quy chế phối hợp giữa Công đoàn và chuyên môn; Quy định về thực hiện văn hóa công sở, Quy định về chế độ nghỉ cho CBGVNV, Tiêu chí đánh giá GVT- ĐVN.

+ Thực hiện công khai các chế độ chính sách, tiêu chuẩn đối với các giáo viên và người lao động.

- Phối hợp với nhà trường xây dựng Tủ sách pháp luật đề CBGVNV cùng tham khảo nâng cao nhận thức về pháp luật, kết hợp tuyên truyền thông qua các buổi họp.

- Hoạt động tự chăm lo đời sống của đơn vị.

+ Công tác bảo hộ lao động được các Công đoàn phối hợp với lãnh đạo chuyên môn thực hiện tốt như: Đảm bảo an toàn và nâng cao điều kiện làm việc, thực hiện đúng chế độ đối với giáo viên và nhân viên; Thực hiện phong trào thi đua xây dựng “Trường học thân thiện, học sinh tích cực; xây dựng được môi trường “Xanh- sạch- đẹp” và đảm bảo an toàn vệ sinh lao động, công tác phòng cháy, chữa cháy. Công đoàn đã triển khai tổ chức cho 100% các đoàn viên học tập nội dung tuyên truyền phòng chống cháy nổ do báo cáo viên của Bộ Công an trình bày.

- Duy trì và điều tiết quỹ “*Tình thương*”, “*Quỹ chàng rể*” được thực hiện nghiêm túc, các khoản thu-chi đều minh bạch, kịp thời.

- Công đoàn đã phát động ủng hộ 1 đồng chí mắc bệnh hiểm nghèo với số tiền: 14.500.000đ

- Năm học 2018-2019 vừa qua Công đoàn đã trích từ nguồn quỹ CĐ và quỹ nữ công:

+ Tặng quà cho CBGVNV nhân dịp Tết Nguyên đán: 4.050.000đ

+ Tặng quà cho CBGVNV nhân dịp 20/10, 8/3: 6.790.000đ.

+ Tặng quà cho con CBGVNV nhân dịp Tết trung thu và tết 1- 6: 5.720.000đ

+ Thăm hỏi đoàn viên CĐ ốm đau, thai sản, hiếu hi: 14.800.000đ

+ Chi tham gia hội thi câu lạc bộ nữ công: 3.440.000đ

+ Chi khen thưởng 1 đ/c giỏi việc trường đam việc nhà: 200.000đ

+ Thưởng con đoàn viên công đoàn đạt học sinh giỏi, học sinh tiên tiến trong năm học 2018-2019: 4.360.000đ

2. Về công tác tuyên truyền, vận động đội ngũ NGNLĐ: thực hiện đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước; Nghị quyết, chủ trương công tác công đoàn; phát triển đội ngũ nhà giáo và cán bộ quản lý giáo dục.

- Công đoàn nhà trường đã chủ động phối hợp với chuyên môn tổ chức nhiều hoạt động tuyên truyền cho cán bộ, viên chức, lao động, kết hợp một cách phù hợp, hiệu quả giữa tuyên truyền các chủ trương, đường lối chính sách của Đảng, chính sách pháp luật của nhà nước với các chủ trương đổi mới của ngành Giáo dục và tổ chức công đoàn, cụ thể:

- Xây dựng và triển khai Kế hoạch năm học, Kế hoạch tổ chức các hoạt động Mừng Đảng - Mừng xuân Kỷ Hợi 2019. Tuyên truyền chào mừng Đại hội

XII Công đoàn Việt Nam, chào mừng 89 năm thành lập Đảng CSVN (3/2), chào mừng 64 năm ngày Giải phóng Khu mỏ Cẩm Phả (22/4). Vận động GVVN không sản xuất, buôn bán, vận chuyển và đốt các loại pháo; Tham gia tích cực vào các hoạt động xã hội, nhất là trong dịp Tết, góp phần giữ vững ANCT – TTATXH. Vận động CNVCLĐ gương mẫu thực hiện Luật giao thông, văn hoá giao thông; thực hiện nếp sống văn minh trong việc cưới, việc tang và Lễ hội; Làm tốt công tác bảo vệ sức khỏe và phòng chống dịch bệnh.

- Xây dựng Kế hoạch quán triệt, triển khai thực hiện có hiệu quả các Chỉ thị, Nghị quyết của Đảng, chính sách Pháp luật của Nhà nước, của cấp ủy Đảng các cấp: Nghị quyết TW4 (khóa XII) *“về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ”*, Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị về *“về đẩy mạnh việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”*; Kế hoạch thực hiện chủ đề công tác năm của tổ chức Công đoàn *“Vì lợi ích đoàn viên Công đoàn”* gắn với thực hiện chủ đề công tác năm của tỉnh *“Nâng cao chất lượng và hiệu quả dịch vụ”*.

- Triển khai, tuyên truyền Nghị quyết số 29-NQ/TW và Nghị quyết số 30-NQ/TW của Bộ Chính trị (khóa XII), các nội dung Hội nghị Trung ương 8, khóa XII của Đảng, Nghị quyết số 27-NQ/TW ngày 21/5/2018 Hội nghị Ban Chấp hành Trung ương 7 (khóa XII) về cải cách chính sách tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức, lực lượng vũ trang và người lao động, Quy định số 07-QĐi/TW về quy định xử lý, kỷ luật tổ chức Đảng vi phạm, Nghị quyết Đại hội XII Công đoàn Việt Nam, Nghị quyết số 16-NQ/TU, Nghị quyết số 21-NQ/TU của Thành ủy Cẩm Phả, Kế hoạch số 142-KH/TU ngày 17/7/2019 của Ban Chấp hành Đảng bộ thành phố về tổ chức Đại hội Đảng bộ các cấp tiến tới Đại hội Đại biểu Đảng bộ thành phố lần thứ XXIII nhiệm kỳ 2020-2025, ...

- Tuyên truyền, giám sát việc thực hiện Luật An toàn, vệ sinh lao động năm 2019 và xây dựng kế hoạch, triển khai các hoạt động hưởng ứng "Tháng hành động về An toàn vệ sinh lao động" .

- 100% đoàn viên công đoàn hiểu rõ về Luật An ninh mạng đã giúp nâng cao nhận thức của đoàn viên, CNVCLĐ về những nội dung cơ bản của Luật An ninh mạng và các hành vi vi phạm phổ biến trên môi trường mạng và hình thức xử lý của cơ quan nhà nước có thẩm quyền; từ đó, nâng cao ý thức tuân thủ pháp luật khi hoạt động trên môi trường mạng, cũng như phòng tránh những hành vi vi phạm và những rủi ro khi tham gia hoạt động trên không gian mạng.

- Tổ chức đợt sinh hoạt chính trị “Học Bác lòng ta trong sáng hơn” vào tháng 5 Những nội dung thiết thực của đợt sinh hoạt này đã phần nào thúc đẩy

mỗi CBCNVCLĐ có ý thức học tập theo tư tưởng, đạo đức, phong cách của Bác một cách thường xuyên, nghiêm túc, hiệu quả từ đó liên hệ với bản thân để tự rèn luyện mình; thay đổi tác phong, cách nghĩ, cách làm, nêu cao tính tiên phong, tự giác, góp phần vào sự phát triển chung đơn vị; gắn với việc thực hiện chuyên đề năm 2019: *"Xây dựng ý thức tôn trọng Nhân dân, phát huy dân chủ, chăm lo đời sống nhân dân theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh"*.

- Công đoàn triển khai thực hiện tốt công tác tuyên truyền: Chỉ thị 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị về “*Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh*” gắn với các cuộc vận động của ngành. “*Mỗi thầy cô giáo là một tấm gương đạo đức tự học và sáng tạo*”. Nghị quyết 16-NQ/TU của Ban Chấp hành Đảng bộ thành phố về “*Xây dựng thành phố giàu đẹp, văn minh, nghĩa tình*”

- Công đoàn đã tuyên truyền vận động CBGVNV không tham gia các hoạt động mê tín dị đoan,tích cực phối hợp thực hiện cuộc vận động triển khai kí cam kết: không tổ chức dạy thêm học thêm; thực hiện tốt ATGT, không vận chuyển tàng trữ chất cháy nổ, không đốt pháo và thả đèn trời trong dịp tết Nguyên Đán.

- Thực hiện tốt công tác Dân số - KHHGĐ, xây dựng Gia đình nhà giáo văn hóa và xây dựng đơn vị văn hóa:

 - + 100% gia đình CB, GV, NV lao động không có người sinh con thứ 3.

 - + 100% gia đình đoàn viên công đoàn đạt danh hiệu “ Gia đình văn hóa”.

- Công đoàn giới thiệu 03 đ/c kết nạp đứng trong hàng ngũ của Đảng.

- Thực hiện tuyên truyền, giáo dục tư tưởng chính trị, tạo sự đồng thuận trong tập thể CBNGNLD về đổi mới giáo dục; có hình thức tuyên truyền, tìm hiểu về yêu cầu đối với nhà trường và đối với giáo viên trong quá trình hội nhập quốc tế và cách mạng công nghiệp 4.0.

- Động viên CBGV tích cực học tập nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, phối hợp với chuyên môn tạo điều kiện cho đoàn viên công đoàn tham gia học Đại học để nâng cao trình độ.

- Tuyên truyền thực hiện tốt quy định về đạo đức nhà giáo, nụ cười CBCCVC ngành giáo dục Thành phố Cẩm Phả.

3. Việc tổ chức các phong trào thi đua yêu nước, các cuộc vận động mang tính xã hội rộng lớn trong đội ngũ cán bộ, NGNLD.

- Công đoàn phối hợp với chuyên môn tích cực tuyên truyền ĐVCD thực hiện tốt các cuộc vận động “*Dân chủ- kỷ cương- tình thương- trách nhiệm*” gắn với việc đẩy mạnh thực hiện cuộc vận động “*Học tập và làm theo tư tưởng đạo đức phong cách Hồ Chí Minh*”; cuộc vận động: “*Mỗi thầy cô giáo là một tấm gương đạo đức, tự học và sáng tạo*”. Vận động CBGVNV tham gia cuộc thi:

“Tìm hiểu 30 năm ngày hội quốc phòng toàn dân (22/12/1986-22/12/2019) và 75 năm ngày thành lập quân đội nhân dân Việt Nam (22/12/1944-22/12/2019)” và cuộc thi “Tìm hiểu 70 năm ngành vận tải quân sự Việt Nam”. Tham gia tích cực cuộc thi ảnh “Nét đẹp Công đoàn” do Công Đoàn tỉnh Quảng Ninh phát động. Nội dung “Xây dựng trường học thân thiện, học sinh tích cực” được triển khai thường xuyên, tạo môi trường dạy học an toàn, văn minh, góp phần cải tạo cơ sở vật chất, tôn tạo cảnh quan môi trường, nâng cao chất lượng giáo dục toàn diện cho học sinh.

- 100% đoàn viên công đoàn thực hiện có hiệu quả các cuộc vận động và các phong trào thi đua đó.

- Công đoàn phối hợp với chuyên môn tổ chức thao giảng chào mừng ngày nhà giáo Việt Nam 20/11, 8/3.

- Kết quả:

- * Tổng số giờ tham gia thao giảng là: 115 tiết

- Tiết Tốt: $75/115 = 65\%$

- Tiết Khá: $33/115 = 29\%$

- Tiết TB: $7/115 = 6\%$

- * Tổng số giờ tham gia hội thi giáo viên giỏi cấp trường đạt:

- + 38/39 tiết Tốt về công tác giáo dục;

- + 15/15 tiết Tốt về công tác nuôi dưỡng.

- Thực hiện nghiêm túc công tác đánh giá xếp loại thi đua theo quy định Chuẩn nghề nghiệp đối với GV và CBQL, đánh giá xếp loại viên chức theo đúng quy định. Xếp loại giáo viên theo chuẩn nghề nghiệp giáo viên mầm non cho 81 đồng chí.

Trong đó:

- ĐVCD: 81 đồng chí

- + Xuất sắc: 22/81 đạt tỉ lệ 27%

- + Khá 46/81 đạt tỉ lệ 57%

- + Trung bình : 13/81 đạt tỉ lệ 16 %

- Phát huy hiệu quả các phong trào thi đua một cách thiết thực phù hợp với nhiệm vụ năm học, nhà trường

- Thực hiện tốt phong trào thi đua “*Hai tốt*”, tạo động lực cho giáo viên tích cực tham gia vào quá trình đổi mới như: đổi mới phương pháp dạy học, đổi mới cách quản lý, giáo dục học sinh, đổi mới đánh giá kết quả giáo dục.

- Phối hợp với CM động viên ĐVCD tham gia luyện tập TDDT để tham gia hội thi TDDT của LĐLĐ tỉnh tổ chức, tham gia tập luyện văn nghệ do trường tổ chức.

Kết quả đạt giải 3 cầu lông ở độ tuổi 46.

*) Triển khai việc thực hiện các hoạt động nhân đạo, từ thiện

- Đẩy mạnh các hoạt động tuyên truyền, vận động quyên góp ủng hộ, các hoạt động nhân đạo từ thiện

+ Quỹ Vì người nghèo	8.939.000 đ
+ Ủng hộ Giáo dục miền núi, vùng sâu vùng xa	2000.000 đ
+ Quỹ phòng chống thiên tai năm 2019	14.579.000 đ
+ Quỹ Mái ấm công đoàn	2.250.000 đ
+ Ủng hộ bệnh hiểm nghèo, hoàn cảnh khó khăn	1.560.000 đ

4. Về đổi mới nội dung, phương pháp hoạt động công đoàn; nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ và hiệu quả hoạt động của công đoàn; xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh; tham gia xây dựng Đảng trong sạch, vững mạnh

- Công đoàn đã tích cực đổi mới nội dung và phương pháp hoạt động; xây dựng Quy chế phối hợp với chuyên môn, đồng thời phát huy tinh thần tự giác, năng động, sáng tạo, tự chủ và chịu trách nhiệm của từng đồng chí ủy viên ban chấp hành công đoàn; nền nếp sinh hoạt định kỳ của ban chấp hành và sinh hoạt tổ công đoàn được duy trì đều đặn; hồ sơ, sổ nghị quyết đảm bảo đầy đủ. Các hoạt động giao lưu, trao đổi, học tập kinh nghiệm hoạt động công đoàn giữa các đơn vị trên địa bàn, trong cụm thi đua được duy trì thường xuyên.

- Thực hiện chế độ sinh hoạt đều đặn với nội dung cụ thể, phù hợp với tình hình thực tế, thực hiện tốt quy chế làm việc của BCH, quy chế phối hợp giữa chuyên môn và công đoàn. Vì vậy hoạt động công đoàn ngày càng đi vào nề nếp và hiệu quả.

- BCH Công đoàn đã phối hợp chỉ đạo Ban TTND hoạt động có nề nếp: có xây dựng kế hoạch, có quy chế hoạt động rõ ràng.

- Thực hiện nghiêm túc các quy định về tài chính công. Không có đơn thư khiếu nại và các vấn đề liên quan đến thu - chi của công đoàn.

- Công đoàn tiếp tục xây dựng khối đoàn kết nhất trí trong đội ngũ, nâng cao tinh thần tương thân, tương ái, giúp đỡ nhau trong công tác và cuộc sống.

- Trong năm học, đã bồi dưỡng, giới thiệu kết nạp mới được 02 đảng viên. Tỷ lệ đảng viên/ đoàn viên 24/81 đạt tỉ lệ 29,6 %

- CĐ luôn quan tâm, đẩy mạnh hoạt động nữ công; vận động nữ nhà giáo và lao động tích cực tham gia các phong trào thi đua, các cuộc vận động lớn của ngành, phát huy dân chủ, xây dựng tập thể, đơn vị đoàn kết, phát triển vững mạnh; xây dựng gia đình theo tiêu chí no ấm, tiến bộ, hạnh phúc. Đồng thời vận động nữ CBNGNLD học tập nâng cao trình độ chuyên môn, kỹ năng nghề nghiệp và tạo điều kiện thuận lợi cho chị em học tập, nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ.

- Phối hợp tổ chức hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể dục thể thao, giao lưu hợp mặt dân - rề nhân ngày 8/3, tổ chức tọa đàm 20/10 với chủ đề **“Giáo viên tài năng”** với nhiều hình thức phong phú, đa dạng, thu hút sự tham gia của chị em.

- Quản lí và thực hiện tốt quỹ tình thương.

- Tổ chức cho chị em du xuân đầu năm, vui và ý nghĩa.

- Tuyên truyền thực hiện tốt chính sách dân số kế hoạch hóa gia đình, tham gia phòng chống các tệ nạn xã hội.

- Thực hiện tốt chương trình công tác tuyên truyền giới trong Nữ CNVC, LĐ; Thực hiện tốt kế hoạch hoá gia đình. Duy trì tổ chức phong trào thi đua trong Nữ CNVC, LĐ

II. Những thành tích đã đạt được:

1. Tập thể:

- Nhà trường: Trường Lao động Tiên tiến. Giấy khen của Sở Giáo dục

- Công đoàn: Vững mạnh xuất sắc và được tặng Giấy khen của Công đoàn giáo dục tỉnh Quảng Ninh.

- Chi đoàn vững mạnh xuất sắc

2. Cá nhân

- Giáo viên giỏi cấp trường: 38 đồng chí

- Cô nuôi giỏi cấp trường: 15 đồng chí

- 1 đ/c được tặng bằng khen của Sở Giáo dục đào tạo (trong công tác chăm sóc giáo dục trẻ tự kỷ-khuyết tật)

- 1 đ/c tặng giấy khen của Thành Ủy Cẩm phả (Thi báo cáo viên giỏi)

- 1 đ/c tặng giấy khen của hội khuyến học Phường Quang Hanh

- LĐTT: 81/81 = 100%

- 2 đ/c tặng giấy khen của ủy ban nhân dân thành phố Cẩm Phả

- Chiến sĩ thi đua cấp cơ sở: 09 đ/c

III. Những tồn tại, hạn chế

- Các đồng chí trong Ban Chấp hành đều là kiêm nhiệm nên việc đầu tư cho hoạt động công đoàn còn nhiều gặp nhiều khó khăn. Năng lực, khả năng sáng tạo trong công tác của BCH còn hạn chế. Kinh phí hoạt động công đoàn còn hạn hẹp.

- Một số đồng chí còn nhỏ, đang mang thai, một số GV nhà ở xa trường nên gặp nhiều khó khăn khi tham gia các hoạt động.

- Một số ĐVCD chưa thực sự sôi nổi, chưa mạnh dạn trong công tác phê và tự phê. Một số ĐVCD ít quan tâm đến hoạt động công đoàn, chưa tham gia tích cực vào các phong trào quần chúng.

- Nhiều đoàn viên trẻ mới nhận công tác kinh nghiệm giảng dạy hạn chế.

B. Kế hoạch hoạt động năm học 2019 – 2020

*** Kế hoạch chung**

I. Đặc điểm tình hình

1. Tình hình đội ngũ:

**Tổng số đoàn viên công đoàn: 80 Đ/c (100% là nữ)*

+ CBQL: 03

+ GV: 63

+ NV: 17 (15 nhân viên nấu ăn; 1 nhân viên y tế; 1 nhân viên văn thư)

-Trình độ chuyên môn của GV: ĐH: 40 đ/c, CĐ đ/c: 7, TC: 19đ/c

- Đảng viên: 24 đ/c

- Đoàn viên người dân tộc: 9

- Trình độ lý luận chính trị: Trung cấp: 6 đ/c; Sơ cấp: 41

** Tổng số lớp: 27/716 học sinh*

+ Nhà trẻ: 04 lớp: 75 học sinh

- Mẫu giáo: 23 lớp: 641 học sinh

+ 3 tuổi: 06 lớp

+ 4 tuổi: 09 lớp

+ 5 tuổi: 8 lớp

2. Thuận lợi

- Công đoàn nhà trường luôn được sự quan tâm, tạo điều kiện thuận lợi của Liên đoàn Lao động, Đảng uỷ và chính quyền cùng các ban ngành đoàn thể trên địa bàn phường.

- Có sự chỉ đạo thống nhất từ chi bộ Đảng đến các đoàn thể trong nhà trường và hội cha mẹ học sinh nhằm nâng cao nhận thức xã hội hoá giáo dục

- Đội ngũ giáo viên luôn nhiệt tình, yêu nghề mến trẻ. Phần lớn giáo viên đều có trình độ CM vững vàng, nhiều đ/c là GVG cấp cơ sở, cấp tỉnh nhiều năm

- Tập thể đoàn viên luôn xây dựng khối đoàn kết trong tổ chức nhà trường.

- Công đoàn và chuyên môn có sự phối hợp thống nhất, nhịp nhàng góp phần hoàn thành tốt nhiệm vụ năm học

- Số lượng giáo viên trẻ của nhà trường tương đối đông nhiệt tình tham gia các phong trào chung.

- BCH công đoàn nhiệt tình, sôi nổi trong công tác công đoàn, hết lòng vì tập thể.

- Hội cha mẹ học sinh luôn quan tâm phối hợp chặt chẽ với nhà trường trong công tác chăm sóc nuôi dưỡng, giáo dục trẻ, góp phần nâng cao chất lượng dạy và học trong nhà trường

3. Khó khăn

- Các đồng chí trong Ban chấp hành đều là kiêm nhiệm nên việc đầu tư cho hoạt động công đoàn còn nhiều hạn chế. Năng lực, khả năng sáng tạo trong công tác của BCH CĐ chưa linh hoạt chưa có nhiều kinh nghiệm. Nên tổ chức nội dung, hình thức sinh hoạt CLB nữ công chưa thật sự phong phú. Kinh phí hoạt động công đoàn còn hạn hẹp.

- Nhà trường có 3 phân hiệu với 4 điểm trường cách xa nhau, nên khó khăn cho việc tổ chức các hoạt động của công đoàn.

- Số đoàn viên công đoàn nuôi con nhỏ, nhà xa trường nên gặp nhiều khó khăn khi tham gia các hoạt động.

- Một số ĐVCD chưa thực sự sôi nổi, chưa mạnh dạn và chưa thẳng thắn trong công tác phê và tự phê. Một số ĐVCD ít quan tâm đến hoạt động công đoàn, chưa tham gia tích cực vào các phong trào quần chúng.

- Đội ngũ GV có năng lực chuyên môn không đồng đều.

II. Nhiệm vụ trọng tâm

1. Thực hiện chức năng đại diện bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng và chăm lo đời sống cán bộ, nhà giáo, lao động trong Ngành; tham gia quản lý; phối hợp với chuyên môn thực hiện nhiệm vụ chính trị của đơn vị, của Ngành.

- Thường xuyên nắm bắt tư tưởng, nguyện vọng, việc làm, đời sống của đoàn viên, lao động; tiếp thu ý kiến, chủ động phát hiện và phản ánh kịp thời với các cấp có thẩm quyền những bất cập trong chế độ chính sách đối với CBNGNLD trong đơn vị.

- Giám sát việc thực hiện các chế độ chính sách đối với CBNGNLD (tiền lương, Bảo hiểm xã hội, Bảo hiểm y tế, Bảo hiểm thất nghiệp...) tại đơn vị, đảm bảo việc thực hiện đầy đủ, kịp thời.

- Chỉ đạo hiệu quả hoạt động của Ban thanh tra nhân dân; đẩy mạnh giám sát việc thực hiện công khai theo Thông tư 36/2017/TT-BGDĐT ngày 28/12/2017; thực hiện hiệu quả vai trò giám sát, phản biện đảm bảo cho CBNGNLD được thông tin đầy đủ, được tham gia thảo luận, quyết định và giám sát thực hiện các kế hoạch công tác của nhà trường.

- Chủ động nắm tình hình, phối hợp với chuyên môn tham mưu với cấp ủy, chính quyền địa phương để can thiệp, có chế tài xử lý nghiêm minh những hành vi vi phạm danh dự, nhân phẩm, uy tín nhà giáo.

- Thực hiện tốt chức năng tham gia quản lý; chủ động tham gia xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa, ổn định trong nhà trường nhất là khi thực hiện đổi mới quản lý biên chế giáo viên theo tinh thần Nghị quyết hội nghị Trung ương VI khóa XII; thực hiện tốt Quy chế dân chủ cơ sở; nâng cao vai trò, vị thế của tổ chức Công đoàn trong nhà trường.

- Phối hợp với chuyên môn triển khai thực hiện các nhiệm vụ năm học 2019 – 2020 và những chủ trương đổi mới giáo dục, đào tạo theo tinh thần Nghị quyết 29-NQ/TW về đổi mới căn bản, toàn diện Giáo dục và Đào tạo; nâng cao chất lượng tổ chức Hội nghị CBCCVC đầu năm; tham gia xây dựng các quy định, quy chế, các chương trình, kế hoạch phát triển giáo dục của đơn vị.

+ Phối hợp với chuyên môn chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho CBNGNLD với phương châm quyền lợi được đảm bảo, phúc lợi cao hơn; triển khai các chương trình phúc lợi đoàn viên của công đoàn các cấp; hỗ trợ cho CBNGNLD học tập nâng cao năng lực, trình độ nghiệp vụ chuyên môn để đảm bảo việc làm, đáp ứng trong việc thực hiện đổi mới chương trình giáo dục mầm non hiện nay.

+ Phối hợp với chuyên môn tổ chức các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể dục, thể thao phù hợp với nhu cầu, nguyện vọng, đặc điểm nghề nghiệp, sức khỏe của người lao động; xây dựng môi trường làm việc an toàn, thân thiện, sáng tạo; tổ chức việc khám sức khỏe định kỳ cho CBGVNV, chú ý đến các bệnh nghề nghiệp cho nhà giáo.

+ Phối hợp với các cấp quản lý xử lý nghiêm các trường hợp vi phạm pháp luật, vi phạm đạo đức nhà giáo, kịp thời phản ánh với cấp trên những vướng mắc, bất hợp lý trong quá trình đổi mới của ngành.

- Vận động đoàn viên công đoàn tích cực hưởng ứng cuộc vận động “Hỗ trợ giáo dục miền núi, vùng sâu, vùng xa” tập trung hỗ trợ, ủng hộ các trường học thuộc các thôn, xã đặc biệt khó khăn theo chương trình 135 và làm tốt các hoạt động xã hội nhân đạo, từ thiện.

2. Công tác tuyên truyền, giáo dục cán bộ, nhà giáo và người lao động thực hiện chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước; các chủ trương đổi mới của ngành Giáo dục, đổi mới hoạt động công đoàn.

- Tuyên truyền, giáo dục, vận động cán bộ, giáo viên, nhân viên thực hiện tốt chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước; các chủ trương đổi mới của ngành Giáo dục, đổi mới hoạt động Công đoàn, trọng tâm là: vận động cán bộ, viên chức và lao động triển khai thực hiện Chỉ thị 05- CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị về “Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh” gắn với cuộc vận động “Mỗi thầy, cô giáo là một tấm gương đạo đức, tự học và sáng tạo” và cuộc vận động “Dân chủ- Kỷ cương- Tình thương- Trách nhiệm”; rèn luyện phẩm chất đạo đức nghề nghiệp, nâng cao tinh thần trách nhiệm trong thực hiện nhiệm vụ được giao của mỗi tập thể, cá nhân khi triển khai các chương trình hành động và các kế hoạch của Tỉnh, của Ngành về thực hiện Nghị quyết số 29-NQ/TW của Ban Chấp hành

TW Đảng về đổi mới căn bản và toàn diện giáo dục và đào tạo; tích cực thực hiện cải cách hành chính, góp phần tạo sự hài lòng của người dân đối với các dịch vụ giáo dục công.

- Tiếp tục tuyên truyền về thời cơ, thách thức đối với lao động và Công đoàn; Phối hợp với chuyên môn tổ chức cho cán bộ, nhà giáo và người lao động học tập, quán triệt Nghị quyết Đại hội Đảng các cấp; các Nghị quyết, Kế hoạch của Thành ủy và của tổ chức Công đoàn; tiếp tục tuyên truyền thực hiện Đề án 25 “Đổi mới phương thức, nâng cao năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của Đảng; thực hiện tinh giản bộ máy, biên chế” nhằm góp phần nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, viên chức và người lao động.

- Tổ chức các hoạt động sinh hoạt chính trị đa dạng, phong phú nhân kỷ niệm các ngày lễ lớn trong năm học 2019- 2020.

- Vận động cán bộ, đoàn viên, người lao động tự học nâng cao trình độ mọi mặt theo các tiêu chuẩn, tiêu chí Chuẩn nghề nghiệp của giáo viên và cán bộ quản lý các cấp học phục vụ cho thực hiện đổi mới căn bản, toàn diện giáo dục, đào tạo; đổi mới, sáng tạo trong Dạy và học để thực hiện tốt nhiệm vụ được giao; nghiêm túc thực hiện các quy định của Tỉnh về dạy thêm, học thêm.

- Xây dựng kế hoạch và biện pháp tuyên truyền, giáo dục tư tưởng chính trị, tạo sự đồng thuận trong tập thể CBNGNLD về đổi mới giáo dục; có hình thức tuyên truyền, tìm hiểu về yêu cầu đối với nhà trường và đối với giáo viên trong quá trình hội nhập quốc tế và cách mạng công nghiệp 4.0.

- Triển khai xây dựng đời sống văn hóa cơ sở và văn hóa ứng xử trong trường học; phối hợp xây dựng và tổ chức thực hiện có hiệu quả Bộ quy tắc ứng xử trong nhà trường trên cơ sở Bộ quy tắc ứng xử Bộ Giáo dục và Đào tạo ban hành; chủ động định hướng tư tưởng cho CBNGNLD theo đúng chủ trương, đường lối của Đảng, pháp luật của Nhà nước.

- Làm tốt công tác truyền thông về các hoạt động Công đoàn trên các phương tiện thông tin đại chúng và phương tiện truyền thông của đơn vị; gửi bài phản ánh, trao đổi kinh nghiệm trong hoạt động Công đoàn; tôn vinh gương “Người tốt, việc tốt” qua trang webside của Liên đoàn Lao động thành phố và Liên đoàn Lao động tỉnh Quảng Ninh.

3. Tổ chức hiệu quả các phong trào thi đua yêu nước, các cuộc vận động góp phần nâng cao chất lượng giáo dục, đào tạo

- Triển khai phong trào thi đua, các cuộc vận động trong Ngành phù hợp với nội dung và các đợt thi đua của Tỉnh, của thành phố, của Ngành và của tổ chức Công đoàn. Vận động CBNGNLD tích cực thực hiện phong trào thi đua “Dạy tốt - học tốt”, “Đổi mới, sáng tạo trong dạy và học”, phát huy hiệu quả các nhóm nhà giáo cùng nhau phát triển và khuyến khích các giải pháp đổi mới, sản

phẩm nghiên cứu khoa học, sáng kiến cải tiến kỹ thuật áp dụng hiệu quả trong giảng dạy; phát động thi đua có chủ đề, chủ điểm khuyến khích được đông đảo CBNGNLD tham gia; kịp thời biểu dương, khen thưởng tôn vinh CBNGNLD tiêu biểu, tập thể có thành tích xuất sắc; phát động thi đua chào mừng 71 năm thành lập Công đoàn Giáo dục Việt Nam, 91 năm thành lập Công đoàn Việt Nam; đổi mới công tác thi đua, khen thưởng tập trung khen thưởng đối với nhà giáo, người lao động trực tiếp; xây dựng và nhân rộng các tấm gương điển hình tiên tiến.

- Tiếp tục chỉ đạo thực hiện phong trào thi đua “Giỏi việc trường, đảm việc nhà”, gắn với phong trào “Phụ nữ tích cực học tập, lao động sáng tạo, xây dựng gia đình hạnh phúc”. Chỉ đạo, đẩy mạnh hoạt động của Ban Nữ công với hình thức sinh hoạt phong phú, thu hút đông đảo nữ cán bộ, đoàn viên tham gia. Tiếp tục tuyên truyền triển khai thực hiện Chiến lược quốc gia về Dân số- sức khỏe sinh sản, công tác gia đình giai đoạn 2011- 2020. Phối hợp kiểm tra việc thực hiện chế độ, chính sách liên quan đến CB, GV và nhân viên tại các đơn vị.

- Tiếp tục đẩy mạnh các cuộc vận động lớn trong ngành nhằm phát huy sức sáng tạo, khơi dậy tinh thần, trách nhiệm của đội ngũ: cuộc vận động “Mỗi thầy cô giáo là một tấm gương đạo đức tự học và sáng tạo”; “ Dân chủ- Kỷ cương- tình thương- trách nhiệm” xây dựng hình ảnh nhà giáo mẫu mực, tận tụy, tâm huyết, đổi mới, sáng tạo, mô phạm, giàu lòng nhân ái; tổ chức triển khai bộ quy tắc ứng xử và thực hiện Đề án “Xây dựng văn hóa ứng xử trong trường học giai đoạn 2018- 2025” của Chính Phủ.

- Phối hợp tốt với chuyên môn đồng cấp đăng ký và thực hiện tốt phong trào thi đua “Doanh nghiệp giỏi”, “Cơ quan, đơn vị văn hóa” trên địa bàn tỉnh Quảng Ninh.

- Vận động cán bộ, nhà giáo, người lao động (CBNGNLD) tích cực tham gia nghiên cứu khoa học, chuyển giao công nghệ. Triển khai phong trào “Lao động - Sáng tạo” trong các đơn vị; tổ chức tọa đàm trao đổi kinh nghiệm trong nghiên cứu khoa học, chuyển giao công nghệ; tổ chức các hoạt động trưng bày, giới thiệu sản phẩm; kết nối, chuyển giao công nghệ và thị trường hóa sản phẩm nghiên cứu.

4. Tiếp tục đổi mới nội dung, hình thức hoạt động công đoàn.

- Tiếp tục đổi mới mạnh mẽ nội dung, phương pháp hoạt động công đoàn; gắn kết chặt chẽ hoạt động công đoàn với nhiệm vụ của chuyên môn đồng cấp, đảm bảo tính đặc thù ngành nghề; lấy lợi ích của tập thể, quyền lợi thiết thực của đoàn viên, người lao động.

- Tiếp tục triển khai thực hiện chủ đề năm 2019 của tổ chức Công đoàn: “Vì quyền, lợi ích của đoàn viên công đoàn”; tăng cường kiểm tra việc chấp

hành Điều lệ Công đoàn tại các cấp Công đoàn; chú trọng công tác phát triển đoàn viên và xây dựng công đoàn cơ sở vững mạnh; phát hiện, bồi dưỡng và giới thiệu đoàn viên ưu tú cho Đảng xem xét, kết nạp; tích cực tham gia xây dựng Đảng, chính quyền trong sạch, vững mạnh.

- Đổi mới công tác chỉ đạo, điều hành, thực hiện cải cách hành chính trong hoạt động công đoàn, tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin trong chỉ đạo, quản lý và tổ chức hoạt động; triển khai các giải pháp tích cực trong quản lý và sử dụng tài chính, tài sản công đoàn; đảm bảo thực hiện đúng, nghiêm các quy định về quản lý tài chính, tài sản công đoàn.

- Tổ chức tập huấn, bồi dưỡng kỹ năng, nghiệp vụ công tác công đoàn, kiến thức pháp luật đặc biệt là công đoàn cơ sở ngoài công lập; Cử cán bộ công đoàn tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng do công đoàn cấp trên tổ chức.

- Thực hiện hiệu quả hoạt động của Ủy ban kiểm tra công đoàn .

- Thực hiện nghiêm túc các quy định của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Liên đoàn Lao động tỉnh Quảng Ninh về thu, chi tài chính; thực hiện tốt việc quản lý tài chính và tài sản công đoàn, tiếp tục nâng cao hiệu quả sử dụng nguồn kinh phí được cấp, phục vụ thiết thực cho hoạt động công đoàn.

- Triển khai tới đoàn viên, lao động Hướng dẫn công tác thi đua khen thưởng trong hệ thống công đoàn Giáo dục Quảng Ninh (hướng dẫn thực hiện Quy chế thi đua khen thưởng trong các cấp công đoàn tỉnh Quảng Ninh và Quy chế thi đua khen thưởng của Công đoàn Giáo dục Quảng Ninh).

- Nghiêm túc thực hiện việc đánh giá, chấm điểm, xếp loại công đoàn cơ sở, xếp loại đoàn viên công đoàn. Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin trong quản lý đoàn viên và chỉ đạo hoạt động công đoàn nâng cao chất lượng báo cáo và đảm bảo thông tin báo cáo đúng thời gian quy định.

- Chủ động phối hợp với chuyên môn tổ chức sơ kết thực hiện Quy định phối hợp hoạt động giữa Ban Chấp hành Công đoàn với chuyên môn cùng cấp.

5. Nâng cao hiệu quả công tác nữ công và phong trào thi đua “Giỏi việc trường, đảm việc nhà”; chăm lo, phát triển đội ngũ nữ CBNGNLD đáp ứng yêu cầu đổi mới

- Nâng cao hiệu quả công tác nữ công; tiếp tục triển khai hiệu quả phong trào thi đua “Giỏi việc trường, đảm việc nhà” gắn với phong trào “Phụ nữ tích cực học tập, lao động, sáng tạo, xây dựng gia đình hạnh phúc”; khen thưởng các tập thể, cá nhân tiêu biểu trong phong trào.

- Phối hợp với chuyên môn triển khai các giải pháp nâng cao trình độ chuyên môn, năng lực nghề nghiệp, tổ chức sinh hoạt nữ công chuyên đề về đổi mới phương pháp giảng dạy, nghiên cứu khoa học, xây dựng gia đình hạnh phúc.

- Ban nữ công tiếp tục tuyên truyền triển khai thực hiện Chiến lược quốc gia về Dân số - sức khỏe sinh sản, công tác gia đình giai đoạn 2011 - 2020; phối hợp thực hiện hoàn thành kế hoạch hành động về Bình đẳng giới ngành Giáo dục giai đoạn 2016 - 2020; tuyên truyền Luật phòng chống bạo lực gia đình; tuyên truyền và tham gia tổ chức, giám sát thực hiện chính sách, pháp luật liên quan đến chế độ, chính sách đối với nữ CBNGNLD.

III. Các chương trình hoạt động

Chương trình 1: Chăm lo đời sống bảo vệ lợi ích hợp pháp chính đáng của CB, GV, NV. Thực hiện tốt vai trò đại diện của CĐ cơ sở, tạo động lực nâng cao chất lượng hiệu quả giáo dục và đào tạo, phục vụ CNH- HĐH đất nước

a. Nội dung

- Phổ biến kịp thời chính sách, chế độ liên quan đến quyền lợi, nghĩa vụ của ĐVCD.

- Tiếp tục duy trì và sử dụng có hiệu quả các loại quỹ trong tổ chức công đoàn; thăm hỏi kịp thời đoàn viên công đoàn khi ốm đau hoạn nạn.

- Phối hợp với chuyên môn đề nghị khen thưởng những giáo viên có thành tích, đạt danh hiệu trong năm học.

- Phối hợp cùng chuyên môn quan tâm đến phương tiện, điều kiện làm việc của người lao động, mua sắm, sử dụng, bảo quản thiết bị giảng dạy, học tập có hiệu quả tạo mọi thuận lợi để giáo viên nâng cao chất lượng giờ lên lớp.

- Đẩy mạnh các hoạt động tuyên truyền, vận động quyên góp ủng hộ, các hoạt động nhân đạo từ thiện.

- Tổ chức sinh hoạt câu lạc bộ TDTT, văn nghệ, tham quan du lịch học tập cho ĐVCD. Duy trì trường học đạt đơn vị văn hóa.

b. Giải pháp

- Theo dõi việc thực hiện chính sách BHXH và BHYT, BHTN chế độ thâm niên, chế độ thai sản, ốm đau đối với ĐVCD.

- Khen thưởng, thăm hỏi kịp thời theo đúng quy định, đúng quy chế chi tiêu nội bộ.

- Duy trì và phát triển quỹ đóng góp quỹ tham quan (200000 đồng/ người/ tháng), tạo điều kiện cho GV vay vốn để phát triển kinh tế, cải thiện điều kiện phục vụ công tác giảng dạy.

- Phối hợp chặt chẽ với chuyên môn tổ chức cho GV đi tham quan thực tế vào các dịp đầu xuân - hè.

- Xây dựng quỹ hoạt động công đoàn bằng nguồn thu phần trăm công đoàn phí, kinh phí LĐLĐ chuyển về cùng với sự ủng hộ của chuyên môn nhà trường .

- Thông qua các cuộc họp, sinh hoạt câu lạc bộ nữ công tổ chức cho ĐVCD nắm bắt kịp thời chính sách, chế độ có liên quan đến quyền lợi, nghĩa vụ của đoàn viên công đoàn.

- Phối hợp với chuyên môn

+ Xét và đề nghị nâng bậc lương thường xuyên, nâng lương sớm, phụ cấp thâm niên nghề cho đoàn viên công đoàn. Đảm bảo chế độ phụ cấp, trợ cấp, chế độ công tác phí đúng quy định của Nhà nước. Đảm bảo chế độ cho đoàn viên công đoàn có con nhỏ theo quy định.

+ Tham gia với chuyên môn trong công tác phân công giáo viên phù hợp với năng lực và hoàn cảnh.

+ Tổ chức cho đoàn viên công đoàn kiểm tra sức khỏe định kì. (dự kiến vào tháng 11/2019)

+ Đề xuất với chuyên môn bổ sung CSVC phục vụ cho công tác giảng dạy

- Công đoàn phối hợp với các đoàn thể trong nhà trường:

+ Thành lập đội văn nghệ, TDTT.

+ Tạo điều kiện về thời gian, vật chất để đoàn viên công đoàn thường xuyên tập luyện góp phần nâng cao thể lực, phát triển phong trào TDTT, văn nghệ của nhà trường.

+ Ngăn chặn, bảo vệ và kiến nghị xử lý kịp thời những cử chỉ, hành vi xâm phạm danh dự thân thể và bảo vệ mọi quyền lợi chính đáng, hợp pháp cho ĐVCD.

c. Chỉ tiêu

- 100% đoàn viên, lao động được bảo vệ về quyền lợi và được chăm lo đời sống vật chất tinh thần kịp thời.

- 100% ĐVCD đảm bảo được chế độ chính sách đúng qui định.

- 100% đoàn viên kiêm nhiệm công tác công đoàn được đảm bảo chế độ giảm định mức giờ dạy theo Thông tư 08/2016/TT-BGDĐT.

- 100% ĐVCD đến hạn được nâng lương thường xuyên. Xét đề nghị nâng lương trước thời hạn cho các đ/c đủ điều kiện và có nguyện vọng đề nghị nâng lương trước thời hạn. Đảm bảo chế độ thâm niên nghề, chế độ bảo hiểm cho đoàn viên công đoàn.

- 100% ĐVCD được thăm hỏi kịp thời lúc ốm đau; khen thưởng khi có thành tích.

- Xây dựng:

+ Quỹ tình thương: 20.000đ/ người/ tháng.

- Phối hợp với CM tổ chức cho 100% đoàn viên công đoàn kiểm tra sức khỏe định kì 01 lần/năm (Dự kiến tháng 11/2019)

Chương trình 2: Xây dựng, nâng cao phẩm chất đạo đức nghề nghiệp, trình độ chuyên môn nghiệp vụ của đội ngũ nhà giáo và cán bộ quản lý giáo dục nhằm thực hiện nhiệm vụ: Đổi mới, phát triển, nâng cao chất lượng, giáo dục và đào tạo của ngành.

a. Nội dung

- Tổ chức các đợt sinh hoạt chính trị trong Đoàn viên và lao động, tổ chức tuyên truyền sâu rộng các Chỉ thị, Nghị quyết của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước; các Nghị quyết, chương trình hành động thực hiện các nghị quyết của công đoàn các cấp.

- Phát động và tổ chức trong CB, GV, NV, LD tham gia các phong trào: “Học tập nâng cao trình độ chuyên môn, kỹ năng nghề nghiệp”, xây dựng phong trào “Xã hội học tập”, “Xây dựng văn hoá cơ quan, trường học”.

- Vận động đoàn viên công đoàn tích cực đổi mới phương pháp giảng dạy, ứng dụng công nghệ thông tin trong quản lý và dạy học.

- Tiếp tục tuyên truyền về Quy định về đạo đức nhà giáo và các Quy định chuẩn nghề nghiệp của giáo viên mầm non. Xây dựng kế hoạch phối hợp với chuyên môn nâng cao chất lượng đội ngũ.

- Đẩy mạnh tuyên truyền, giáo dục đạo đức tư tưởng Hồ Chí Minh trong giai đoạn hiện nay. Phối hợp với chuyên môn tổ chức tuyên truyền, phổ biến Nghị quyết số 29-NQ/TW của Ban Chấp hành TW Đảng về đổi mới căn bản và toàn diện giáo dục và đào tạo, thực hiện Đề án “Nâng cao năng lực, sức chiến đấu và tiếp tục đổi mới phương thức lãnh đạo của Đảng; tinh giản bộ máy biên chế”.

- Tuyên truyền, giáo dục và vận động đoàn viên công đoàn tiếp tục thực hiện tốt NQ 18 của Thành ủy về thực hiện nếp sống văn minh trong việc cưới, việc tang và Lễ hội. Kế hoạch số 71- KH/TU ngày 18/9/2017 của Thành ủy “Triển khai xây dựng thành phố Cẩm Phả là thành phố kiểu mẫu về “nếp sống văn hóa, văn minh” trong việc cưới, việc tang và VSMT. Nghị quyết số 16 NQ/TU ngày 20/07/2018 của BCH Đảng bộ thành phố về “Xây dựng thành phố Cẩm Phả giàu đẹp, văn minh, nghĩa tình”

- Phối hợp với chuyên môn động viên đoàn viên tham gia đăng ký dự thi GVG cấp tỉnh, CSTĐ các cấp đồng thời tạo điều kiện khuyến khích đề CBGVNV đi học nâng cao trình độ chuyên môn, chính trị.

- Phối hợp với chuyên môn tổ chức các Hội giảng, hội thi, chuyên đề thực hiện trong năm học.

b. Giải pháp

- Tuyên truyền thực hiện tốt Nghị quyết 29 và các Chỉ thị, Nghị quyết của Đảng, Nhà nước, công đoàn các cấp

- Vận động ĐVCD tham gia học chính trị, đọc sách báo, tài liệu để nắm bắt thông tin hai chiều, vận động GV mở cổng thông tin điện tử Quảng Ninh để cập nhật thông tin văn hoá xã hội, pháp luật và tình hình kinh tế chính trị của địa phương. Công đoàn phối hợp với chuyên môn tổ chức triển khai học tập các văn bản chỉ đạo vào các buổi sinh hoạt định kì công đoàn, chuyên môn.

- Vận động CDV tự nghiên cứu, tìm hiểu các văn bản hướng dẫn nghiệp vụ chuyên môn, tham gia các lớp đào tạo nâng cao trình độ chuyên môn, trình độ lý luận chính trị.

- Tuyên truyền và vận động đoàn viên công đoàn nâng cao kiến thức hiểu biết pháp luật, nâng cao nhận thức về gia đình, vị thế của nhà giáo, xây dựng nếp sống gia đình văn hóa. Gương mẫu hoàn thành nghĩa vụ công dân, tích cực đấu tranh chống các biểu hiện tiêu cực xã hội, quan liêu,...

- Phối hợp với chuyên môn đánh giá GV theo chuẩn nghề nghiệp đúng quy định Thông tư quy định một cách nghiêm túc.

- Phối hợp chuyên môn vận động mỗi đoàn viên tự làm đồ chơi, đồ dùng dạy học sáng tạo cho trẻ trong các hoạt động cho trẻ vui chơi học tập hàng ngày.

- Các tổ công đoàn động viên đoàn viên công đoàn trong tổ tích cực dự giờ, bồi dưỡng CM, nâng cao chất lượng giảng dạy trong các đợt thao giảng, hội thi, chuyên đề.

- Phối hợp với Đoàn thanh niên tuyên truyền gương người tốt, việc tốt, tích cực tham gia phòng chống các tệ nạn xã hội và chấp hành nghiêm luật an toàn giao thông.

- Tham mưu với Chi bộ, Ban giám hiệu nhằm tạo điều kiện thuận lợi cho cán bộ, giáo viên, nhân viên được học tập, bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, kỹ năng nghề nghiệp.

- Cùng với chuyên môn tổ chức tốt phong trào thi đua "Dạy tốt- Học tốt";
"Phong trào đổi mới, sáng tạo trong dạy và học"

c. Chỉ tiêu

- 100% đoàn viên công đoàn học tập các Chỉ thị, Nghị quyết của Đảng; Chính sách pháp luật của Nhà nước; Thực hiện tốt qui chế chuyên môn của ngành, của công đoàn các cấp.

- 100% CB,VC,LĐ tham gia các buổi học tập chính trị.

- 100% chấp hành tốt luật ATGT.- 100% đoàn viên có phẩm chất chính trị đạo đức tốt, không vi phạm đạo đức nhà giáo.

- 100% đoàn viên có ý thức tự học, trau dồi kiến thức chuyên môn nghiệp vụ, tu dưỡng đạo đức, tác phong nhà giáo.

- 100 % cán bộ giáo viên đạt chuyên môn xếp loại từ Đạt yêu cầu trở lên

- 100% giáo viên có ít nhất 01 đồ dùng dạy học sáng tạo.

- 100% giáo viên dự giờ học hỏi đồng nghiệp ít nhất 2tiết/tháng

Chương trình 3: Vận động, tổ chức CB giáo viên - lao động tích cực tham gia các phong trào thi đua, các cuộc vận động mang tính xã hội rộng lớn nhằm thực hiện có hiệu quả nhiệm vụ chính trị của ngành.

a. Nội dung

- Đẩy mạnh việc thực hiện có hiệu quả chỉ thị 05 “*Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng đạo đức phong cách Hồ Chí Minh*” theo Chỉ thị 05-CT/TW của Bộ Chính trị gắn với cuộc vận động “*Mỗi thầy, cô giáo là một tấm gương đạo đức, tự học và sáng tạo*”; tổ chức các hoạt động chào mừng các ngày lễ lớn của Đất nước, của địa phương, của ngành.

- Vận động đoàn viên công đoàn thực hiện nghiêm túc nhiệm vụ năm học; tuyên truyền, vận động đoàn viên công đoàn thực hiện Đề án “*Nâng cao năng lực, sức chiến đấu và tiếp tục đổi mới phương thức lãnh đạo của Đảng; tinh giản bộ máy, biên chế*”, tiếp tục thực hiện có hiệu quả việc

- Duy trì và phát huy có hiệu quả phong trào thi đua “*Dạy tốt- Học tốt*”.

- Tiếp tục vận động ĐVCD hưởng ứng thực hiện tốt cuộc vận động: hỗ trợ giáo dục miền núi, GV có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn cụ thể là: quỹ bảo trợ trẻ em, ủng hộ phụ nữ và trẻ em nghèo, quỹ đền ơn đáp nghĩa, vận động quyên góp sách vở, đồ dùng học tập, quần áo cho học sinh vùng khó khăn,.....

- Thực hiện qui chế dân chủ trong nhà trường.

- Công đoàn phối hợp với chuyên môn tiếp tục chỉ đạo phong trào “*Xây dựng trường học thân thiện, học sinh tích cực*”; phong trào phụ nữ “*GVT-ĐVN*”; phong trào “*Cơ quan đơn vị văn hóa*”, “*Gia đình văn hóa*”; phong trào văn nghệ, TDTT của thầy cô giáo và học sinh. Tích cực tham gia Phong trào xây dựng “*Trường học thân thiện, học sinh tích cực*” gắn với phong trào “*Xanh, sạch, đẹp, bảo đảm an toàn vệ sinh lao động*”, duy trì và giữ vững danh hiệu trường đạt chuẩn quốc gia mức độ 1; có ý thức thi đua nâng cao chất lượng dạy học; tích cực phối hợp với các tổ chức đoàn thể, Ban đại diện cha mẹ học sinh để chăm lo giáo dục học sinh.

- Phối hợp với chuyên môn quan tâm việc sử dụng, áp dụng sáng kiến kinh nghiệm trong giảng dạy, quản lý giáo dục, nhất là các đề tài đổi mới phương pháp dạy học. Vận động ĐVCD tích cực đổi mới phương pháp giảng dạy, ứng dụng công nghệ thông tin trong giảng dạy và quản lý Giáo dục.

b. Giải pháp

- Công đoàn phối hợp với chuyên môn cụ thể hóa nội dung và hình thức tuyên truyền, tổ chức các phong trào thi đua.

- Tổ chức tuyên truyền, triển khai các cuộc vận động lớn của ngành, công đoàn và nhà trường phát động: Tuyên truyền việc thực hiện kế hoạch hóa gia đình, các biện pháp nuôi con khỏe dạy con ngoan,....

- Thực hiện nghiêm túc quy chế dân chủ hoá trong trường học, ngăn chặn các hiện tượng vi phạm quy chế dân chủ đối với ĐVCD.

- Đẩy mạnh phong trào thi đua 2 tốt: Tích cực học tập, đổi mới phương pháp dạy học, nâng cao chất lượng dạy và học. Cải tiến nội dung trong SH tổ công đoàn mang tính chất thiết thực, có hiệu quả, tránh hình thức chung chung.

- Vận động CBGV tích cực đổi mới phương pháp giảng dạy, ứng dụng công nghệ thông tin trong giảng dạy

- Tổ chức phong trào thi đua dạy tốt học tốt chào mừng truyền thống phụ nữ Việt Nam 20/10, ngày Quốc tế phụ nữ 8/3.

- Công đoàn kết hợp với chuyên môn tiếp tục thực hiện có hiệu quả cuộc vận động trong toàn ngành

- Xây dựng quy chế phối hợp giữa chuyên môn và công đoàn nhà trường

- Xây dựng quy định “*Ứng xử văn hoá công sở*” trong trường học

- Công tác xã hội hoá giáo dục: Tham gia tuyên truyền vận động cha mẹ học sinh ủng hộ xây dựng trường chuẩn quốc gia.

- Phối hợp với nhà trường tuyên truyền vận động cho cán bộ giáo viên nhà trường phòng chống và đẩy lùi các tệ nạn xã hội xâm nhập vào GD, nhà trường.

- Xây dựng các chuyên đề sinh hoạt nữ công hàng tháng : *Về dân số KHHGD; Về chăm sóc sức khỏe nữ giới; Về an toàn thực phẩm; Về chăm sóc sức khỏe gia đình; Nuôi con khỏe, dạy con ngoan; Thực hành tiết kiệm; Chống bạo lực gia đình; Tăng cường tuyên truyền và tổ chức thực hiện nghiêm túc về công tác dân số kế hoạch hóa gia đình, phòng chống các tệ nạn xã hội.*

c. Chỉ tiêu

- 100% CB,VC, LĐ tham gia các cuộc vận động, các phong trào thi đua.

- 100% GV tham gia phong trào thi đua Hai tốt.

- 100% gia đình CBGV không có người sinh con thứ 3.

- 100% gia đình CBGV đạt gia đình văn hoá.

- 100% nữ đoàn viên công đoàn tham gia và đạt danh hiệu GVT-ĐVN

- 100% GV kí cam kết thực hiện đúng chỉ thị 09 về chấn chỉnh dạy thêm học thêm.

- 100% đoàn viên, lao động thực hiện nghiêm túc các quy định về ATGT, PCCN, ANTT trường học...

- Vận động 100% ĐVCD tự nguyện đóng góp đầy đủ các loại quỹ nhân đạo, từ thiện do các cấp phát động.

Chương trình 4 : Đổi mới tổ chức, tăng cường công tác kiểm tra nâng cao chất lượng đội ngũ công đoàn, xây dựng tổ chức Công đoàn vững mạnh, tham gia xây dựng Đảng, góp phần xây dựng Nhà nước vững mạnh.

a. Nội dung

- Chấp hành nghiêm túc điều lệ, công tác quản lý tài chính công đoàn .
- Bám sát sự chỉ đạo của LĐLĐ Thành phố, xây dựng kế hoạch, chương trình hoạt động trọng tâm, trọng điểm, cơ bản, phù hợp với chức năng, vai trò, nhiệm vụ của Công đoàn trường.
- Đổi mới công tác hoạt động công đoàn.
- Tăng cường xây dựng khối đại đoàn kết trong nhà trường.
- Làm tốt công tác thi đua khen thưởng và nhân điển hình tiên tiến trong đội ngũ đoàn viên.
- Chỉ đạo ban thanh tra nhân dân nhà trường xây dựng và thực hiện có hiệu quả kế hoạch công tác trong năm.
- Tham gia đầy đủ, nghiêm túc có hiệu quả các nội dung tập huấn của CDN triển khai.
- Tiếp tục xây dựng, củng cố, phát triển mối quan hệ giữa chuyên môn và công đoàn thông qua việc xây dựng qui chế phối kết hợp giữa công đoàn và nhà trường dựa trên nguyên tắc: đảm bảo sự lãnh đạo của Đảng, bình đẳng, tôn trọng lẫn nhau vì lợi ích của CB,GV,NV, vì phục vụ nhiệm vụ chính trị của ngành. Chỉ đạo, phát huy vai trò, chức năng của UBKT CĐ và Ban thanh tra nhân dân trong nhà trường. Cùng với chuyên môn kịp thời giải quyết những vấn đề còn vướng mắc, xây dựng khối đoàn kết phục vụ lợi ích chung trên cơ sở đấu tranh phê bình và tự phê bình.
- Tham mưu với Chi bộ Đảng, trong công tác phát triển đảng viên.

b. Giải pháp

- Tiến hành Hội nghị tổng kết công đoàn đúng kế hoạch
- Đa dạng hoá các hình thức hoạt động cho phù hợp. Đổi mới nâng cao chất lượng sinh hoạt công đoàn.
- Xây dựng nội dung hoạt động công đoàn phù hợp với nhiệm vụ chính trị của ngành. Phát huy vai trò của công đoàn trong việc tham gia quản lý để xây dựng các qui chế hoạt động của Ban chấp hành, qui chế phối hợp giữa nhà trường và Công đoàn...
- Lên kế hoạch có thời gian, nội dung sinh hoạt hoạt động của từng kỳ, từng tháng rút kinh nghiệm.
- Xây dựng các quy chế hoạt động và phối hợp hoạt động thực hiện quy chế.
- Thực hiện mối quan hệ bình đẳng giữa chính quyền và công đoàn trên cơ sở hợp tác và vì quyền lợi của ĐVCD (thông qua quy chế phối kết hợp).

- Tổ chức và tạo điều kiện cho đoàn viên tiếp tục học tập, nghiên cứu Điều lệ Công đoàn, hoạt động và tổ chức Công đoàn, tiếp tục tìm hiểu Luật LĐ, Luật viên chức.

- Đổi mới nội dung và phương thức hoạt động Công đoàn: Thực hiện đúng chế độ chính sách hiện hành, đa dạng hoá các hình thức hoạt động, Công đoàn là cầu nối tạo điều kiện để công đoàn viên được tham quan, giao lưu và học tập các điển hình tiên tiến.

- Giúp đỡ, bồi dưỡng ĐVCD ưu tú để giới thiệu cho Đảng.

- Phối hợp với chuyên môn bám sát các hoạt động chuyên môn, nghiệp vụ trong nhà trường.

- Chỉ đạo Ban thanh tra nhân dân, Ban nữ công, Ủy ban kiểm tra xây dựng có kế hoạch và hoạt động có hiệu quả.

c. Chỉ tiêu

- Kết nạp và tiếp nhận 100% đoàn viên công đoàn mới được phân công công tác tại đơn vị vào tổ chức công đoàn.

- Bồi dưỡng, giới thiệu 02 đoàn viên công đoàn ưu tú học cảm tình Đảng

- Đề nghị Chi bộ xét kết nạp Đảng cho 02 đoàn viên.

4. Đăng kí các danh hiệu thi đua năm học 2019 – 2020

4.1. Nhà trường:

Tập thể:

+ Nhà trường: Tập thể Lao động Xuất sắc

+ Tổ Lao động tiên tiến: Tổ CM 3 tuổi – Nhà trẻ; Tổ CM 4T; Tổ CM 5 tuổi

+ Chi đoàn vững mạnh Xuất sắc

Cá nhân

- Giấy khen của SGD: 02 đ/c

- Giấy khen của Thành phố: 03 đ/c

- Giáo viên dạy giỏi cấp tỉnh: 03 đ/c

- Chiến sĩ thi đua cấp cơ sở: 10 đ/c

- Giáo viên dạy giỏi cấp trường: 40

- Lao động tiên tiến: 80/80 đạt 100%

4.2. Công đoàn

- Công đoàn vững mạnh xuất sắc

- Bằng khen của LĐLĐ tỉnh

- Danh hiệu GVT-ĐVN: 80/80 đạt 100%

- Danh hiệu Gia đình văn hóa: 80/80 = 100%

- Giấy khen của Liên đoàn lao động thành phố: Đ/c Lê Thị Thanh Thảo

Trên đây là kế hoạch hoạt động công đoàn năm học 2019– 2020 của Công đoàn trường Mầm non Quang Hanh. Trong quá trình thực hiện dựa vào kế hoạch của Liên đoàn Lao động thành phố, kế hoạch của nhà trường, công đoàn sẽ điều chỉnh cho phù hợp./.

Nơi nhận

- LĐLĐ TP (b/c)
- Chuyên môn (p/h)
- Lưu : CĐCS.

TM. BAN CHẤP HÀNH
CHỦ TỊCH

Lê Thị Thanh Thảo